

GEHALTSBERATUNG

CFO — Chief Financial Officer

Musterbericht · Marktwertanalyse · Verhandlungsstrategie

Position	Kaufmännischer Leiter / Head of Finance · Maschinenbau-Mittelstand · Bayern
Ausbildung	MBA Universität Mannheim · Dipl.-Kaufmann (Controlling/Rechnungswesen)
Erfahrung	14 Jahre · davon 6 Jahre Führung mit Berichtslinie an Vorstand/GF · P&L; >120 Mio. €
Region / Branche	Bayern / Baden-Württemberg · Industrie / Maschinenbau · B2B
Persönlichkeit	Kein Profil vorhanden · mit LPP/DISG werden individuelle Verhandlungshinweise ergänzt

MARKTTRENDS CFO 2025/2026

Aktuelle Entwicklungen — Recherche Juni 2026 (Deloitte CFO Signals, Kienbaum, Robert Half)

Trend	Entwicklung	Gehaltsrelevanz
KI & Finance-Transformation	87 % der CFOs nennen KI als Top-Priorität 2026. 68 % erhöhen IT-Budget. Rollen verschieben sich von Controlling zu Strategic Finance.	+ 10–18 % für nachweisliche KI/Digitalisierungs-Expertise
Knappes CFO-Talent	Nachfrage übersteigt Angebot — v.a. für CFOs mit ESG-, M&A-; und Transformationserfahrung. Besetzungsdauer gestiegen auf Ø 5–7 Monate.	Verhandlungsmacht gestärkt; Sign-on Bonus häufiger
ESG-Reporting (CSRD)	Ab 2025/26 Pflicht für Mittelstand. CFOs mit CSRD-Erfahrung sind derzeit knapp und hoch begehrt.	+ 8–15 % für CSRD/ESG-Kompetenz
CFO als Co-Strategist	Rollenverschiebung: weg von reinem Controlling, hin zu Business Partner und strategischem Sparringspartner der GF.	Legitimiert höheres Fixum + Tantiemen-Beteiligung
KI-Risiko für klassische Controller	Reporting, Planung und Forecasting werden zunehmend automatisiert. Standard-CFO-Profile ohne strategische Dimension verlieren an Wert.	⚠ Profil ohne Digitalkompetenz: Stagnation oder Rückgang

Einordnung für dieses Profil: MBA + 14 Jahre Erfahrung + P&L-Verantwortung; = solide Basis. Entscheidend für das obere Gehaltsband: Kann die Person KI-gestützte Transformation nachweislich vorweisen und CSRD-Kompetenz belegen? Das sind 2026 die Haupthebel.

MARKTDATEN CFO DEUTSCHLAND

Mittelstand 200–2.000 MA · Industrie/Maschinenbau · Bayern/BW | Quelle: StepStone 2026, Robert Half, Kienbaum

Segment	Fixum p.a.	Bonus/Tantiemen	OTE gesamt
P25 Mittelstand klein	130.000 – 150.000 €	15–20 % Fixum (19.500 – 30.000 €)	150.000 – 180.000 €

P50 Median Mittelstand	165.000 – 200.000 €	20–30 % Fixum (33.000 – 60.000 €)	198.000 – 260.000 €
P75 Großer Mittelstand	210.000 – 270.000 €	25–40 % Fixum (52.500 – 108.000 €)	263.000 – 378.000 €
Konzern (>5.000 MA)	250.000 – 450.000 €	40–70 % + LTI/Aktien	400.000 – 800.000 €+

IDEALZIEL	16.500 – 19.500 €/Monat Fixum	OTE inkl. Bonus/Tantiemen: 240.000 – 310.000 €/Jahr
KERNZIEL	13.500 – 16.500 €/Monat Fixum	OTE inkl. Bonus/Tantiemen: 195.000 – 250.000 €/Jahr
AUSSTIEG	11.000 – 13.500 €/Monat Fixum	OTE Minimum: 155.000 – 180.000 €/Jahr

Einordnung: Mit MBA, 14 Jahren Erfahrung und nachweislicher P&L-Verantwortung; ist das Kernziel gut begründbar. Idealziel ist realistisch wenn KI/Digitalisierungs-Erfahrung konkret belegbar ist — das ist 2026 der wichtigste Gehaltstreiber.

BONUS, TANTIEMEN & FRINGE BENEFITS

Bestandteil	Struktur	Verhandlungshinweis
Tantieme / MbO-Bonus	20–40 % des Fixums bei 100 % Zielerreichung; Cap mind. 150 %	Zieldefinition mitgestalten: EBIT, FCF, nicht nur Umsatz
LTI (Long Term Incentive)	Bei PE-backed oder konzernnahen Unternehmen; Phantom Shares, LTIP-Pläne	Unbedingt nachfragen — kann Fixum um 30–80 % ergänzen
Firmenwagen (repräsentativ)	Business-/Oberklasse üblich für CFO-Niveau	1.200 – 1.800 €/Monat Nettowert
D&O-Versicherung;	Pflicht bei GmbH-Geschäftsführer-ähnlicher Haftung	Immer einfordern, falls nicht angeboten
Betriebliche Altersvorsorge	AG-Zuschuss 200–500 €/Monat, oft als Direktzusage	Oder: Deferred Compensation bei hohem Grenzsteuersatz
Weiterbildungsbudget	10.000 – 25.000 €/Jahr (CFO-Programme, CSRD-Zertifizierungen)	2026 besonders wertvoll: KI-Tools, ESG/CSRD-Expertise
Sign-on Bonus	2–4 Monatsgehälter bei Wechsel mit verfallenden Boni	Standard bei aktuell knappem CFO-Markt

Gesamtpaket inkl. Firmenwagen + bAV + D&O; + Weiterbildung + Sign-on ≈ +30.000 – 45.000 €/Jahr realem Mehrwert über das Fixum hinaus.

VERHANDLUNGSSTRATEGIE

Ohne Persönlichkeitsprofil — allgemeine Best Practice für CFO-Niveau

Auf CFO-Ebene verhandeln beide Seiten professionell. Das Gespräch ist sachlich-strategisch. Stärken werden nicht spontan kommuniziert — sie müssen durch Zahlen sprechen.

Eröffnung

„Ich habe meinen Marktwert systematisch recherchiert. Mit meiner P&L-Verantwortung, meiner Erfahrung in [KI-Transformation/CSRD/M&A;] und dem aktuellen Marktumfeld bewegt sich das relevante Band bei [Idealziel]. Das ist mein Ausgangspunkt.“

Auf Erstangebot unter Kernziel

„Das nehme ich zur Kenntnis. Basierend auf vergleichbaren Positionen im Markt und meiner nachgewiesenen Wirkung auf EBIT und Cashflow sehe ich das faire Niveau bei [Kernziel]. Wo gibt es Spielraum — beim Fixum, den Tantiemen oder beim Gesamtpaket?“

Wenn Fixum nicht beweglich

„Ich verstehe die Rahmenbedingungen. Dann lohnt es sich, das Gesamtpaket zu strukturieren: Tantiemen-Cap, D&O-Versicherung, Weiterbildungsbudget und eine 12-Monats-Revisionsklausel können einen erheblichen Teil des Abstands schließen.“

NÄCHSTE SCHRITTE

- Marktdaten eigenständig prüfen — StepStone, Robert Half Gehaltsguide, Kienbaum CFO-Studie.
- KI/Digitalisierungs-Erfahrung konkretisieren — Das ist 2026 der wichtigste Gehaltstreiber.
- CSRD-Kompetenz aufbauen oder sichtbar machen — Zertifizierungen oder nachweisliche Projekterfahrung.
- Persönlichkeitsprofil ergänzen — Mit LPP-Auswertung werden individuelle Verhandlungsrisiken benannt.
- 2–3 Recruiter-Gespräche (Kienbaum, Robert Half Finance, Michael Page) — CFO-Markt aktiv sondieren.
- Zielmarken schriftlich fixieren — vor jedem Gespräch, nicht aus dem Kopf.

MUSTERBERICHT — Orientierungswerte auf Basis verfügbarer Marktdaten (StepStone 2026, Robert Half Gehaltsguide, Kienbaum, Deloitte CFO Signals Q4/2025). OTE-Werte setzen 100 % Zielerreichung voraus. Aktuelle Werte auf den Portalen prüfen. Mit individuellem Persönlichkeitsprofil wird dieser Report um eine persönlichkeitsbasierte Verhandlungsanalyse ergänzt. Karriere & Entwicklung · Svenja Hofert · Juni 2026