

## Der Persönlichkeitstest Big Five Reflector

### ***Wann empfehlen Sie den Test Big Five?***

Der Test empfiehlt sich immer dann, wenn es um konkrete Eignung für Aufgaben, Funktionen oder Karrierevorhaben geht. Der Big Five ist der mit Abstand am besten wissenschaftlich untersuchte Test weltweit. Er ist objektiv, reliabel und valide. Es gibt zahlreiche Studien, die z.B. die Korrelation zwischen Erfolg in bestimmten Berufsfeldern oder der Unternehmensgründung und den Big Five feststellen.

### ***Was habe ich von dem Test?***

Durch die Vergleichbarkeit der Ergebnisse lassen sich Prognosen ableiten, in welchem Umfeld und unter welchen Voraussetzungen Sie erfolgreich sein und Ihre Kompetenzen optimal einsetzen können. Sie erhalten eine fundierte Einschätzung Ihrer Möglichkeiten, Potenziale wie auch Ihrer Begrenzungen. Weiterhin lassen sich auf Basis des Tests konkrete Entwicklungsschritte im Bereich der persönlichen Kompetenzen besprechen.

Vor Assessment Centern und Vorstellungsgesprächen kann es sehr hilfreich sein, sich mit einem Test über das eigene Profil bewusster zu werden. Wenn Unternehmen Testverfahren einsetzen, so sehr oft die Big Five, auf denen z.B. auch das Bochumer Inventar beruht. Sie wissen mit Ihrem Ergebnis schon vorab, was herauskommt und können sich und Ihre Antworten besser vorbereiten.

### ***Ist der Test für jeden und jedes Alter geeignet?***

Grundsätzlich ja. Die Ergebnisse bleiben im Laufe des Lebens oft weitgehend stabil. Allerdings raten wir ab, ihn anzuwenden, wenn Sie in einer akuten Belastungsphase sind oder sich nicht selbstbewusst genug fühlen.

### ***Was erhalte ich, wenn ich den Test mache?***

Sie bekommen eine grafische Auswertung auf rund 40 Seiten, die einen Kompetenzbericht beinhaltet.

### ***Im Internet gibt es kostenlose Versionen. Reicht das denn nicht aus?***

Die kostenlosen Versionen sind Kurztests, die nur die fünf Dimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit abfragen, nicht jedoch deren Unter-Facetten, die ein sehr viel genaueres Bild und Rückschlüsse aus Kompetenzen erlauben. Beim Big Five NEO FFI, mit dem wir in der erweiterten Version „Reflector“ arbeiten, sind es neben den Hauptdimensionen je fünf weitere Facetten. Für ein genaues Bild sind diese absolut notwendig.

### ***Der NEO FFI ist auch in der Testzentrale bei Hogrefe erhältlich. Was ist der Unterschied zum Big Five Reflector?***

Welche Kompetenzen sind bei einer Person leicht entwickelbar, welche schwerer? Der Big Five Reflector leitet Kompetenzen aus den Persönlichkeitseigenschaften ab. Dabei geht es um 48 beruflich relevante Kompetenzen.

In der Personalauswahl lässt sich mit dem Test ersehen, welcher Bewerber gute persönliche Voraussetzungen für die (zuvor zu definierenden) Anforderungen eines bestimmten Jobs mitbringt.

### ***Wann empfehlen Sie die Big Five und wann das Reiss Profile?***

Wenn es um konkrete berufliche und karrieretechnische Fragen geht, die Ihre Eignung betreffen, hat das Big Five dem gleichfalls von uns eingesetzten Profil Reiss etwas voraus. Möchten Sie mehr über Ihre Antreiber wissen und suchen ein ganzheitliches Konzept, ist das Reiss Profile passend.